

ПРИНЯТО
общим собранием
работников
протокол № 2
от 21.05.2019

СОГЛАСОВАНО
профсоюзным комитетом
протокол заседания
от 27.05.2019 № 5

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Прогимназия «Ра-
дуга»
от 28.05.2019 № 47/2

ПОЛОЖЕНИЕ о прохождении диспансеризации

1. Общие положения

1.1. Диспансеризация – это комплекс мероприятий, который включает в себя профилактический медицинский осмотр, а также дополнительные методы обследования, которые проводятся для оценки здоровья в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Цели диспансеризации – раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний (состояний), которые являются основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения; факторов риска развития таких заболеваний, а также выработка рекомендаций для пациентов.

1.3. В соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, диспансеризация взрослого населения, в том числе работающих и неработающих граждан, обучающихся в образовательных организациях по очной форме, проводится бесплатно.

Каждый гражданин вправе воспользоваться возможностью прохождения диспансеризации в целях охраны своего здоровья.

1.4. Диспансеризация проводится в два этапа:

- Первый этап диспансеризации (скрининг) проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния).

- Второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния), проведения углубленного профилактического консультирования.

Гражданину по итогам диспансеризации определяется группа состояния здоровья и планирования тактики его медицинского наблюдения

1.5. Настоящее Положение о прохождении диспансеризации разработано в соответствии со следующими документами:

- приказ Минздрав России от 13.03.2019 № 124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»;

- Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (вступили в силу с 01.01.2019);

- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

1.6. Каждый работник МБОУ «Прогимназия «Радуга» имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в три года.

1.7. Работники прогимназии предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста), в том числе работники, имеющие право на досрочную пенсию по старости, а также пенсионеры по старости и за выслугу лет имеют право на освобождение от работы для диспансеризации на два рабочих дня ежегодно.

1.8. Дни для прохождения диспансеризации предоставляются работникам в каникулярное время в соответствии с требованиями к процедуре оформления диспансеризации.

2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от выполнения своих трудовых функций в прогимназии.

2.2. На время прохождения диспансеризации за работником сохраняется место работы и должность.

2.3. Рабочие дни, в течение которых работник отсутствует из-за диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка.

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник пишет заявление в свободной форме, в котором он указывает конкретную дату прохождения и согласовывает ее с руководителем.

3.2. Работник обязан не позднее, чем за три рабочих дня письменно уведомить работодателя о прохождении диспансеризации.

3.3. Работодатель может затребовать от работника справку из медицинского учреждения, позволяющую определить дату прохождения диспансеризации. Справка работником должна быть представлена не позднее трех рабочих дней после прохождения диспансеризации.

3.4. Если работник проходит медицинское обследование в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе на определенные часы, он также обязан сообщить об этом в письменной форме не позднее, чем за два рабочих дня до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

Суммарное количество часов отсутствия из-за диспансеризации не должно превышать нормы продолжительности рабочего дня или двух рабочих дней для работников, указанных в пункте 1.7. настоящего Положения.