

Дополнительное соглашение №1
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор от 11.06.2019
МБОУ «Прогимназия «Радуга»
на 2019-2021 годы

г.Курск 1августа 2019г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Прогимназия «Радуга», именуемое далее «Работодатель» в лице директора Анны Алексеевны Травиной и работники организации, именуемые далее «работники», представленные первичной профсоюзной организацией в лице председателя Евгении Алексеевны Чернышевой заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор от 11.06.2019 МБОУ «Прогимназия «Радуга» на 2019-2021 годы.

1.1. В пункте 1.2 раздела 1 указать действующий Закон Курской области, т.е. от 02 октября 2012г. № 97- ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».

1.2. В пункте 1.2 раздела 1 ссылку на недействующее региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2018-2020 годы заменить на региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2019-2021 годы.

1.3. По тексту исключить ссылки на приложения № 1 - № 13, которые отсутствуют в коллективном договоре.

1.4. Абзац 1 подпункта «в» пункта 3.8. раздела 3 изложить в следующей редакции:
в) а также в случаях:

- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с замещением временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличения учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);

1.5. Пункт 3.29 раздела 3 изложить с учетом ст.126 Трудового кодекса РФ в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией».

1.6. Абзац 1 пункта 4.7 раздела 4 изложить с учетом письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663, согласно которому заработная плата за первую половину месяца выплачивается 10 числа текущего периода, за вторую половину – 25 числа следующего месяца.

1.7. Пункт 4.22 раздела 4 изложить с учетом ст. 236 Трудового кодекса РФ в следующей редакции: « При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выполненных в срок сумм».

1.8. Пункт 4.23 раздела 4 изложить в следующей редакции: «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работо-

дателя в письменной форме, приостановить работу до момента выплаты заработной платы. Работодатель обязан дни приостановки работы оплатить в полном объеме с уплатой процентов (денежной компенсации) (ст. 142, 236 ТК РФ). В период приостановки работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. Работник обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности производить выплату задержанной заработной платы в день выхода его на работу».

1.9. Абзац 1 пункта 5.2.4. раздела 5 изложить в следующей редакции: «При направлении работников в служебные командировки установить норму суточных за каждые сутки нахождения в командировке в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 27.01.2017 № 39-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 08.06.2015 № 352-па «Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в органах исполнительной власти Курской области, работникам государственных учреждений Курской области».

1.10. Раздел 6 добавить пунктом 6.4.:

Предоставлять отпуск работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет в удобное время.

Предоставлять преимущественное право на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время женщинам с детьми до 14 лет.

2. Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2019-2021 годы, принятые настоящим Дополнительным соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего Дополнительного соглашения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019-2021 годы.

4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения работодатель направляет его на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения Курской области.

От работодателя:
Директор
МБОУ «Прогимназия «Радуга»

_____ А.А.Травина

«___» _____ 2019г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации
МБОУ «Прогимназия «Радуга»

_____ Е.А.Чернышева

«_____» _____ 2019г.